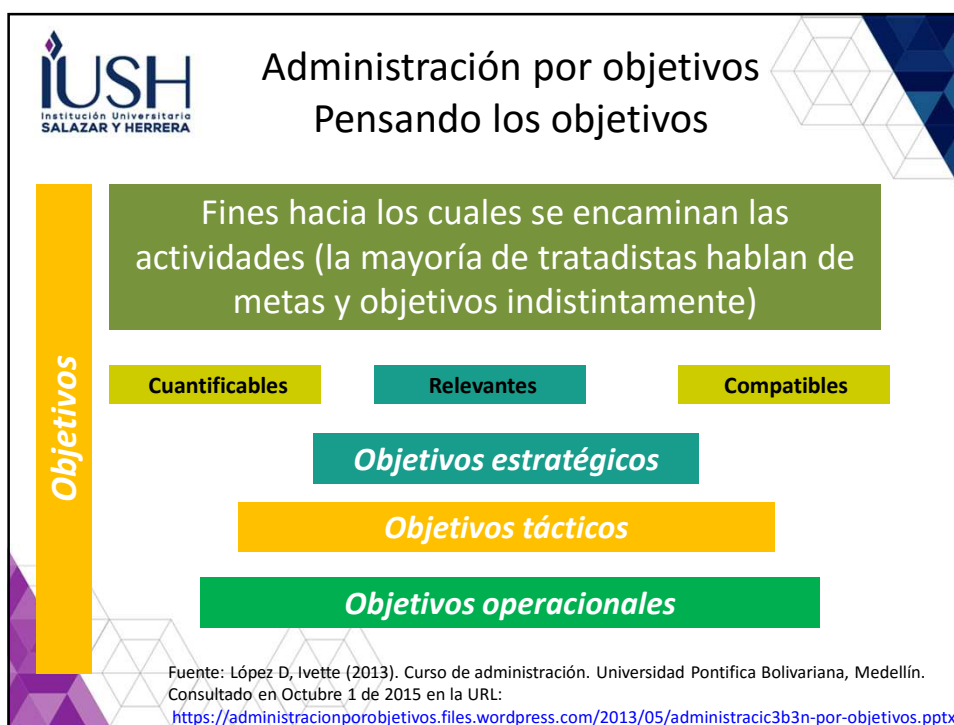






iUSH
Institución Universitaria
SALAZAR Y HERRERA

Administración por objetivos

Creación de Objetivos SMART 2013

1. Contesta las siguientes preguntas:

¿Qué voy a hacer, con o para quién, cuál es el resultado esperado?	¿Qué estrategias utilizaré?	¿Cómo lo voy a medir? ¿Cuál es el resultado esperado? Criterio de Medición	¿Cuál es la fecha límite?	Peso

2. Redacta tu Objetivo

OBJETIVO

3. Si puedes responder afirmativamente las siguientes preguntas, tu objetivo está bien definido!

¿Esta el objetivo suficientemente detallado de manera que una persona que no forme parte de tu equipo sepa qué se debe hacer y cómo?

¿Puedes medir el resultado una vez se produzca?

¿Se puede lograr?

¿Cuentas con los recursos disponibles para lograr este objetivo?

iUSH
Institución Universitaria
SALAZAR Y HERRERA

Administración por objetivos Ejemplo de objetivos

Objetivo general	Objetivos específicos
Proponer un proceso ágil y ligero que pueda ser incorporado en el desarrollo de versiones de un producto de <i>software</i> de una empresa de tecnología en Venezuela para mejorar la calidad del producto entregado a sus clientes y reducir la duración del ciclo de liberación de las versiones del mismo.	• Analizar las características y las necesidades de la organización para seleccionar un proceso de desarrollo de <i>software</i> ágil y/o ligero indicando sus reglas y prácticas. • Considerar el proceso de desarrollo seleccionado para adaptarlo a las características y a las necesidades de la organización. • Generar un plan general que permita favorecer el proceso seleccionado. • Proponer unas métricas que permitan evaluar la efectividad del proceso expresada con las submetas de mejorar el ciclo de entrega de documentos, la disminución de la cantidad de los errores no detectados y de los errores introducidos en los nuevos desarrollos.

Fuente: Landeau, Rebeca (2007). Elaboración de trabajos de investigación. Editorial Alfa. Páginas 112 a 114.

iUSH
Institución Universitaria
SALAZAR Y HERRERA

Administración por objetivos

Cómo se relacionan los objetivos y la estrategia?

- Una vez determinados los objetivos, se debe buscar la manera de cumplirlos, para esto se usa la Planeación Estratégica.

La cual es la forma por la cual una organización pretende aplicar una estrategia determinada para alcanzar los objetivos propuestos.

Formular objetivos organizacionales

Análisis externo del ambiente

Análisis interno de la empresa

Formular alternativas estratégicas y elegir una

Desarrollo de planes tácticos y organizacionales

Fuente: López D, Ivette (2013). Curso de administración. Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín. Consultado en Octubre 1 de 2015 en la URL: <https://administracionporobjetivos.files.wordpress.com/2013/05/administracion3b3n-por-objetivos.pptx>



Administración por objetivos Glosario

Misión

Identifican la función o tarea básica de la organización o dependencia. El propósito de su existencia.

Políticas

Declaraciones o ideas generales que guían o encausan los razonamientos al tomar decisiones. Muchas veces son inferencias de las acciones de los administradores. Son las que definen el ámbito en que se toman las decisiones, aseguran que sean congruentes y que contribuyan a un objetivo.

Fuente: López D, Ivette (2013). Curso de administración. Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín. Consultado en Octubre 1 de 2015 en la URL: <https://administracionporobjetivos.files.wordpress.com/2013/05/administracion3b3n-por-objetivos.pptx>



Administración por objetivos Glosario

Procedimientos

Planes que establecen un método obligatorio para el manejo de actividades. Secuencias cronológicas de acciones requeridas.

Reglas

Establecen un hacer o un no hacer de unas actividades requeridas sin lugar a discreción, a elección.

Fuente: López D, Ivette (2013). Curso de administración. Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín. Consultado en Octubre 1 de 2015 en la URL: <https://administracionporobjetivos.files.wordpress.com/2013/05/administracion3b3n-por-objetivos.pptx>



Administración por objetivos Glosario

Programas

Conjunto de metas, políticas, procedimientos, reglas, encargos de trabajo, pasos, recursos y elementos necesarios para llevar a cabo una actividad.

Estrategia

Determinación de los objetivos básicos a largo plazo de una empresa y la adopción de líneas de acción, así como la asignación de los recursos necesarios para la consecución de esas metas.

Fuente: López D, Ivette (2013). Curso de administración. Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín. Consultado en Octubre 1 de 2015 en la URL: <https://administracionporobjetivos.files.wordpress.com/2013/05/administracion3b3n-por-objetivos.pptx>



Administración por objetivos Glosario

Táctica

Esquema específico de empleo de recursos dentro de una estrategia general.

Operación

Cada actividad o tarea, el desglose. Son a corto plazo.

Fuente: López D, Ivette (2013). Curso de administración. Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín. Consultado en Octubre 1 de 2015 en la URL: <https://administracionporobjetivos.files.wordpress.com/2013/05/administracion3b3n-por-objetivos.pptx>

